

行 動 計 画

株式会社東急設計コンサルタント

「次世代育成支援対策推進法」に基づく、当社の「行動計画」を以下のとおり策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～ 2021年3月31日 までの3年間

2. 内容

(1)目標1 社員の健康増進施策の拡充

<対策> ① 年次休暇取得奨励日の増設
現在も導入している年次休暇取得奨励日を増設し、
前行動計画期間より、年次休暇の取得率を向上させることに努める。

(2)目標2 育児・介護に関する制度の拡充

<対策> ① 育児・介護に関する休暇の拡充
失効した年次休暇を私傷病による休暇を目的に使用できる「積立休暇」の
利用範囲を育児・介護に関連する目的でも使用できるよう検討を進める。

② 時間単位年休制度の導入
育児介護の幅を広げ、年次休暇を取得しやすい環境をつくるため、
時間単位での年休取得制度導入の検討を進める。

以 上